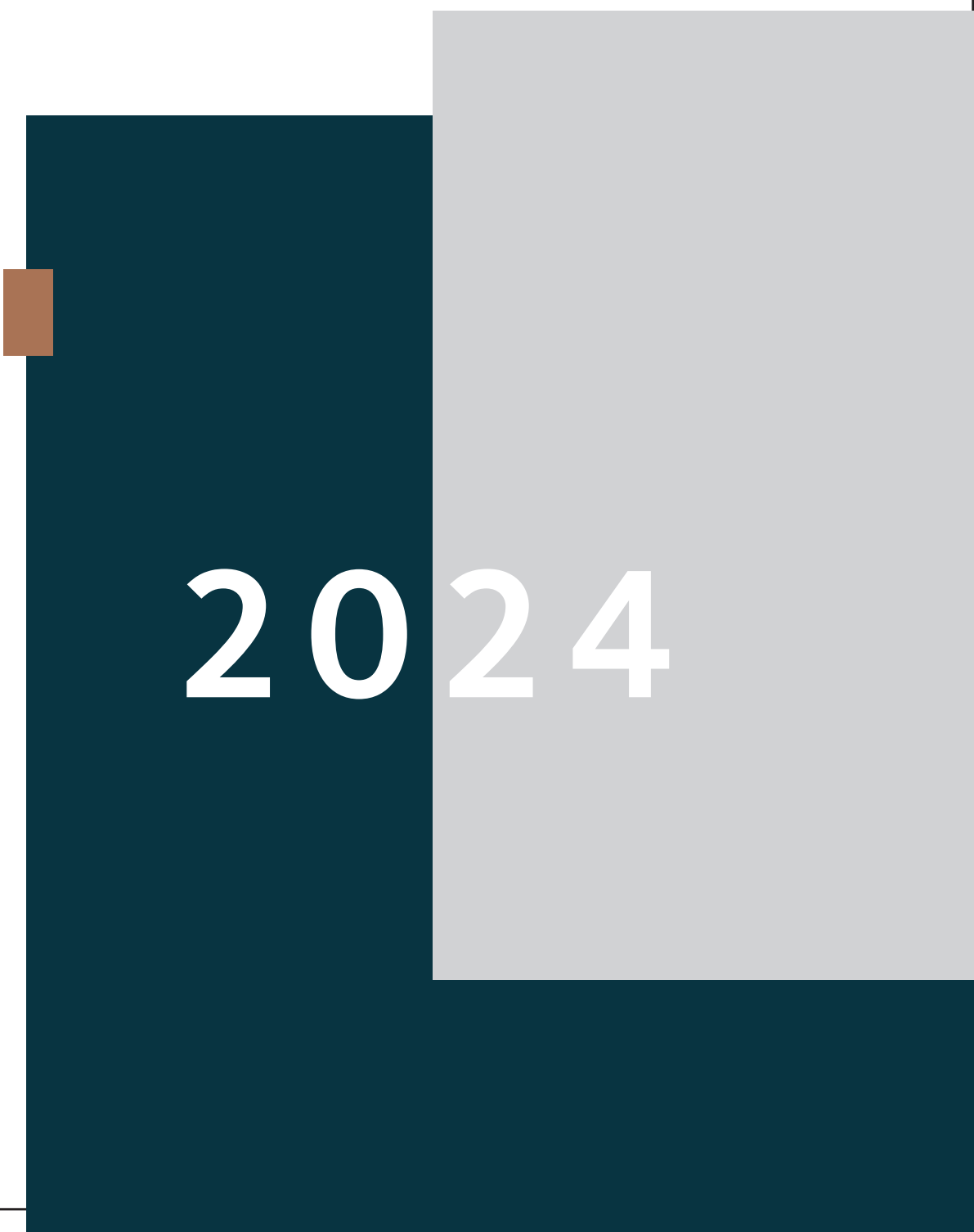




SOCIETÀ D'INCORAGGIAMENTO
D'ARTI E MESTIERI

BILANCIO SOCIALE



2024

Bilancio di esercizio al 31/12/2024





DATI ANAGRAFICI

Dati Anagrafici	
Sede in	Via Santa Marta 18 20123 Milano MI
Partita IVA	12628910155
Codice Fiscale	80040130157
Forma Giuridica	Associazione Ente del Terzo Settore
Settore di attività prevalente (ATECO)	855920
Numero di iscrizione al RUNTS	Rep 9166.
Sezione di iscrizione al registro	R.G. 9281/2023
Codice/lettera attività di interesse generale svolta	
Attività diverse secondarie	

Premessa



Il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del Bilancio sociale per gli Enti del Terzo settore adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14, primo comma, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117.

Il presente Bilancio sociale risponde alle esigenze informative degli stakeholders dell'Ente, intesi non solo i portatori di interessi, ma anche titolari di diritti e di bisogni, ivi compresi gli associati, i lavoratori ed i volontari dell'Ente, completando le informazioni presentate nel bilancio d'esercizio ed, in particolare, nella Relazione di missione, rispetto a obiettivi e strategie, responsabilità e sistemi di governance, performance, risultati e, soprattutto, agli effetti delle attività svolte dall'Ente.

6

Con il presente Bilancio sociale si intende, pertanto, rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente, al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e finanziaria contenuta nel Bilancio di esercizio.

FINALITÀ DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente Bilancio sociale l'Ente intende fornire agli stakeholders la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione e di effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In particolare, il Bilancio sociale si propone di:

- ✿ fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della sua natura e dei risultati dell'Ente;
- ✿ attivare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- ✿ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- ✿ fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- ✿ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei

comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;

- ✿ fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders, ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- ✿ rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- ✿ esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire;
- ✿ fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- ✿ rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

In tale ottica, le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari contenuti nel presente Bilancio sociale rivestono, per i differenti interlocutori dell'Ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A garanzia della qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute, nella redazione del presente Bilancio sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019:

- ✿ **rilevanza:** nel Bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- ✿ **completezza:** sono stati individuati i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione, e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;
- ✿ **trasparenza:** si è cercato di rendere il più possibile chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- ✿ **neutralità:** le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; esse riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al sod-

disfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

✱ **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;

✱ **comparabilità:** le informazioni nel Bilancio sociale sono state esposte con modalità tali da rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;

✱ **chiarezza:** le informazioni sono state esposte in maniera il più possibile chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

✱ **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

✱ **attendibilità:** i dati positivi riportati nel Bilancio sociale sono stati forniti in maniera

oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti inoltre non sono stati prematuramente documentati come certi;

✱ **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'Ente siano state incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

I dati quantitativi espressi nel presente Bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, sono esposti in unità di euro.

STRUTTURA E CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE

Le informazioni contenute nel presente Bilancio sociale sono state strutturate in **otto sezioni**

7





1. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio sociale



Standard di rendicontazione utilizzati

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le “Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore” di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Cambiamenti significativi di perimetro

Non si sono manifestate necessità di modifica significativa del perimetro o dei metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

10

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell’Ente. Per garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

2. Informazioni generali sull'Ente



Si forniscono le seguenti informazioni generali sull'Ente:

Nome dell'Ente:

SIAM1838 - Società

d'Incoraggiamento d'Arti e Mestieri - ETS

Codice Fiscale

80040130157

Partita IVA

12628910155

Forma giuridica e qualificazione ex D.Lgs. n. 117/2017: Associazione senza fini di lucro
Indirizzo sede legale: via Santa Marta 18
20123 Milano

12

Valori e finalità perseguite

Dal 1838 lavoriamo per una società democratica della conoscenza, coniugando innovazione, istruzione, inclusione e valori fondamentali, in modo che i benefici siano a vantaggio di tutte le persone senza escludere o lasciare indietro nessuno. Operiamo a livello locale, elaborando modelli di intervento replicabili ovunque. Sono migliaia i progetti di formazione, inclusione e innovazione sociale realizzati in oltre 180 anni di storia.

Proseguiamo con impegno e passione la nostra missione con sempre nuovi progetti, finanziati da privati e da fondi pubblici inclusi anche quelli europei.

Interveniamo con soluzioni innovative e sistemiche in settori strategici per lo sviluppo economico del paese. (abbandoni scolastici, disoccupazione giovanile, reskill dei lavoratori, parità di genere, invecchiamento attivo ecc.).

Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore

Lavoriamo a stretto contatto con società per i servizi al lavoro al fine di promuovere e garantire l'inserimento di persone disoccupate in percorsi formativi. SIAM 1838 è recentemente diventata socia della Fondazione I-Crea ITS Academy per promuovere la forma-

zione tecnica post diploma.

Collegamenti con enti pubblici, collaboriamo con l'Università per erogare percorsi formativi IFTS tramite la partecipazione in ATS (Associazioni Temporanee di Scopo)

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.Lgs. n. 117/2017; in particolare:

- ✱ i compensi individuali ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali sono proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non sono superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;

- ✱ le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1 del CTS;

- ✱ l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi non superiori al loro valore normale;

- ✱ le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque sono avvenute a condizioni di mercato;

- ✱ gli interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, sono corrisposti nei limiti di quanto previsto dall'articolo 8 comma 3 lettera e) del D.Lgs. n. 117/2017.

3. Struttura, governo e amministrazione



Consistenza e composizione della base associativa

La consistenza e la composizione della base associativa è la seguente:

- * 1 socio fondatore,
- * 3 soci ordinari,
- * 17 soci Vitalizi,
- * 1 socio sostenitore persone fisiche,
- * 2 soci sostenitori ente e aziende

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi
Lo Statuto di SIAM 1838 prevede tre categorie principali di Soci:

* **Soci Fondatori.** È attribuita questa qualifica alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Milano Monza Brianza Lodi, in quanto ha partecipato all'atto costitutivo.

14 * **Soci Ordinari.** Sono gli enti pubblici e privati nonché le persone fisiche che versano annualmente una quota pari a tre o più quote annuali; essi si distinguono in (i) Soci Sostenitori Enti Pubblici, (ii) Soci Sostenitori Enti Privati e Imprese, nonché (iii) Soci Sostenitori Persone Fisiche.

* **Soci vitalizi.** Sono le persone fisiche che versano in un'unica soluzione venti o più quote annuali.

SIAM 1838 è amministrata da un Consiglio Direttivo che delibera su tutti i provvedimenti di ordinaria e straordinaria amministrazione che ritiene opportuni per il raggiungimento dello scopo sociale. Il Consiglio Direttivo è composto da 7 a 17 membri eletti dall'Assemblea. Di questi:

- sette membri sono scelti tra Soci Ordinari e Vitalizi,
- sette membri sono scelti tra i proposti dalla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Milano Monza Brianza Lodi,
- un membro proposto da ciascuno dei Soci Sostenitori Imprese ed Enti Privati,
- un membro tra i proposti dai Soci Sostenitori Persone Fisiche.

La carica di Consigliere è gratuita.

Il Consiglio Direttivo attualmente in carica è stato nominato in data 18 giugno 2024 e dura

in carica tre anni ed è rieleggibile.

La composizione del Consiglio Direttivo è la seguente:

Presidente

Federico Radice Fossati

Vicepresidente

Riccardo Monti

Consiglieri

Gabriele Albertini

Stefania Amodeo

Francesco Baggi Sisini

Irene Caramaschi

Michele Cimino

Fabrizio Duchene de Vere

Francesco Guasti

Adriana Mavellia

Emiliano Novelli in rappresentanza di Asso-lombarda

Alessandro Palumbo

Alberto Pianta in rappresentanza della Fondazione Chizzolini

Donatella Sciuto

Carlo Ticozzi Valerio

Federica Villa

Maurizio Zani

All'Organo di controllo è attribuita anche la funzione di revisione legale dei conti ai sensi dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 117/2017.

La composizione dell'Organo di controllo è la seguente: Simone Bruno e Alberto Rimoldi che non percepiscono compensi per la loro prestazione.

L'Organismo di Vigilanza è stato nominato il 16 giugno 2024 ed è l'Avvocato Stefania di Napoli che percepisce un compenso annuale di 2.000,00€ euro.

Aspetti relativi alla democraticità interna

Lo statuto prevede che l'Assemblea nomini il Consiglio Direttivo. L'assemblea ha inoltre il potere di approvare budget e bilancio di esercizio.

Il Consiglio direttivo nomina Presidente e Vicepresidente e si occupa della gestione ordinaria. Viene nominato anche un Comitato Esecutivo che ha il compito di coadiuvare il management nell'indirizzo della gestione dell'Ente.

Mappatura dei principali stakeholder

e modalità del loro coinvolgimento

Definizione di Stakeholder

Sono portatori d'interesse, o stakeholders, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con l'Ente relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell'Ente.

Stakeholders esterni

- ✿ Beneficiari dei progetti – partecipanti ai corsi siano a pagamento o gratuiti
- ✿ Camera di Commercio di Milano Monza e Brianza e la Fondazione Chizzolini erogano ogni anno una liberalità per la formazione.
- ✿ La Fondazione Baggi Sisini copre invece i costi per corsi per le persone meno fortunate in particolare per le persone detenute nel carcere di Bollate, Milano e per disoccupati oltre i 45 anni.

Grazie alla Regione Lombardia i fondi FSE e il programma GOL, Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, l'Ente in collaborazione con Enti per i servizi a lavoro della Regione Lombardia ha potuto erogare corsi per disoccupati

Stakeholders interni

Organi statutari (soci, consiglieri e revisori)
Lavoratori (dipendenti, collaboratori, consulenti, borsisti, tirocinanti, ecc.)



4. Persone che operano per l'Ente



Lavoro cooperativo, fiducia, creatività e innovazione caratterizzano i rapporti professionali all'interno di SIAM 1838 per garantire la crescita, la responsabilità e la realizzazione di collaboratori e impiegati.

Per lo svolgimento dei propri fini istituzionali SIAM 1838, quando necessario, seleziona collaboratori e professionisti da affiancare al personale interno per supportarne le attività. Al termine di ciascun processo di selezione, dopo colloqui individuali, viene pubblicato un verbale di chiusura con indicazione della risorsa selezionata oppure viene costituita una short list di professionisti, con validità annuale o pluriennale, a cui si conferiscono incarichi in caso di necessità.

SIAM 1838 investe costantemente in strumenti di welfare, pensati per aumentare il benessere dei dipendenti e dei collaboratori.

Ogni dipendente SIAM ha diritto a buoni pasto, abbonamento ai mezzi pubblici, convenzioni con Istituti medici per visite mediche a prezzi vantaggiosi.

Il Personale SIAM è mantenuto costante nel 2024 e tutti hanno dato un contributo significativo, per questo motivo a dicembre a tutte le persone è stato erogato un premio pari a circa una mensilità:

Durante il 2024 è stata ottenuta la certificazione di parità di genere ed è stato implementato un sistema di segnalazione anonimo per dipendenti, persone esterne (collaboratori, fornitori ecc)

	anno corrente	anno precedente	incremento/(decremento)
dipendenti	7	7	0
collaboratori	2	2	0
totale	9	9	0

I sette dipendenti hanno un'età media inferiore ai 40 anni

Con riferimento al personale dipendente si segnala che l'Ente ha adottato apposite procedure e piani con riferimento:

- ❁ al rispetto delle pari opportunità per l'accesso alle diverse posizioni lavorative e nei percorsi di avanzamento delle carriere;
- ❁ alla politica relativa alla salute e sicu-

rezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;

- ❁ alla presenza di un piano di welfare aziendale o di incentivazione del personale;
- ❁ alla presenza di procedure che favoriscano la conciliazione vita lavoro dando a tutti la possibilità di un giorno di smart work alla settimana

Al personale dipendente è applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro metalmeccanico.

L'Ente non ha volontari che partecipano alle sue attività.

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del CTS gli enti danno conto nel Bilancio sociale di aver rispettato il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13 comma 1 del Decreto Legislativo n. 112/2017.

In presenza di comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 5, comma 1, del CTS, il rapporto in esame è stabilito in uno a dodici.

In tale ipotesi occorre fornire una dettagliata motivazione delle "comprovate esigenze" che consentono di derogare al suddetto rapporto retributivo.

5. Obiettivi e attività



L'anno 2024 conferma l'ottimo andamento delle attività di formazione dell'Ente che hanno raggiunto complessivamente un fatturato di 633.771 euro a cui vanno aggiunti i corsi effettuati da altri istituti nelle aule SIAM pari a 95.000 euro per un totale di 728.771 euro. Le attività formative sono state così ripartite:

- ✿ Formazione Finanziata dal Regione o da Aziende
- ✿ Formazione Finanziata da Fondazioni per attività benefiche.
- ✿ Formazione Finanziata con il progetto GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) rivolto alle persone disoccupate.

Gli studenti disoccupati che hanno seguito un corso di SIAM nel 2024 sono stati 116, mentre quelli che hanno usufruito dei finanziamenti per i corsi IFTS sono stati poco più di 40 mentre il totale delle persone che hanno seguito un corso a pagamento è di 437 studenti.

Anche nel 2024 SIAM per le sue attività didattiche ha potuto contare sulla libera erogazione di un contributo di 70.000 euro dalla Camera di Commercio di Milano, Monza e Brianza e dalla Fondazione Chizzolini che per il 2024 ha contribuito con ben 76.800 euro. Sommando tutto si ottiene un fatturato complessivo di 875.571 euro.

A questo risultato si aggiunge poi il contributo delle società in subconcessione nel palazzo di SIAM che hanno versato un totale di 679.781 euro

Offerta formativa a catalogo

L'offerta formativa a pagamento ha visto la partecipazione di 437 studenti ai corsi di Eletttricista, Idraulico e Sartoria che si sono confermati come quelli trainanti e di riferimento in Milano per i rispettivi settori.

Continua il trend positivo del corso di Design del legno anche per il 2024.

Programma GOL

Il programma GOL, il cui significato è "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori", è un'azione di riforma introdotta dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (PNRR) per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione.

SIAM, collaborando con alcuni centri per l'impiego, ha inserito 116 persone rispetto alle 30 dell'anno precedente che avevano i requisiti

per poter accedere al programma GOL. I corsi seguiti sono stati impianti elettrici, impianti idraulici, sartoria avanzata e design del legno.

Corsi Finanziati

Nel 2024 sono stati due i progetti finanziati dalla regione Lombardia nel campo dell'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS). Il primo "Internet of Robotic Things: IoRT, Robotica e Advanced Manufacturing per l'automazione integrata".

Il progetto focalizzato su alcune nuovissime competenze relative al machine learning e al user experience design. 22 allievi iscritti. 570 ore di aula e laboratori e 430 ore di stage in azienda. SIAM è capofila del progetto, i partner dell'ATS sono i seguenti: Dipartimento di Informatica dell'Università di Milano, Formaper, Formaterziario, Istituto Paritario "S. Freud", Piano C, DAMA, WE3D srls, Social Things, Digital Fabbrichetta, TheFabLab, Makers Hub, Materea, Alascom

Il secondo "Internet of Human Things: IoHT, le competenze del data analyst per la competitività delle strategie aziendali".

La proposta formativa ha l'obiettivo di formare nuovi profili nell'ambito della programmazione informatica applicata all'elaborazione dati. 24 allievi iscritti, 500 ore di laboratori informatici e 500 ore di stage in azienda. Capofila del progetto l'Istituto Paritario "S. Freud", i partner dell'ATS, oltre a SIAM (anche sede del corso) sono i seguenti: Dipartimento di Informatica dell'Università di Milano, Formaper, Formaterziario, Abstract srl, SAEP ICT Engineering, Focus Informatica, Social Things, Piano C.

Gli allievi, alla data di redazione del presente documento, sono in stage

Corsi Finanziati Fondazioni private Charity

Nel 2024 è proseguita la stretta e proficua collaborazione con la Fondazione Baggi Sisini che ha supportato una serie di corsi per persone disagiate. In particolare, sono state erogati corsi di informatica e di elettricisti presso l'Istituto Penitenziario di Bollate e di italiano presso l'Istituto Penitenziario di San Vittore. Presso la sede SIAM sono stati invece realizzati corsi per la E-Inclusion, rivolti a over 45 disoccupati con la necessità di avere delle

conoscenze informatiche di base, e un corso, sempre gratuito, per l'avviamento alla professione di sarto.

La Fondazione ha poi erogato due borse di studio per la partecipazione al corso di Design del Legno.

Complessivamente grazie alla Fondazione Baggi Sisini 86 persone hanno potuto accedere a un corso di formazione.

Nell'ambito delle attività benefiche SIAM ha poi collaborato con InTEch e con il Gruppo L'Impronta per la realizzazione ed erogazione di un corso dedicato alla professione di software tester che ha visto la partecipazione di 15 studenti di cui una parte con disturbi dello spettro autistico. Il corso è stato di 480 ore di aula e 320 ore di stage presso le aziende.

Orientamento all'utenza e accompagnamento al lavoro

Come di consueto all'attività formativa SIAM ha offerto servizi orientamento tramite azioni mirate e specifiche metodologie relativamente all'attività finanziata. La struttura organizzativa di SIAM consente l'erogazione quotidiana di tale servizio tramite colloqui (anche online) con il personale addetto alla didattica e/o per appuntamento con assessor di settore in base al fabbisogno specifico.

Periodicamente, inoltre, l'utente ha la possibilità di confrontarsi con formatori e counselor nelle giornate di apertura straordinaria al pubblico per la promozione mirata dei corsi appartenenti alle diverse aree formative (OPEN DAY). Grazie agli Open Day, e agli eventi dedicati all'orientamento dell'utenza, molto partecipati, SIAM ha avuto la possibilità di veicolare il suo nuovo posizionamento e la nuova offerta con un ritorno molto soddisfacente. L'obiettivo dell'attività di orientamento è accompagnare l'utenza nella scelta dell'intervento idoneo alle proprie esigenze: formazione di base, riqualificazione, aggiornamento professionale, sessioni di coaching, etc. È proseguita l'attività di accompagnamento all'inserimento lavorativo tramite il servizio di attivazione stage per le aziende e l'attivazione dei tirocini formativi relativi ai corsi erogati.

Il Palazzo e le sub concessioni

Nella norma le attività con i sub-concessionari che, ricordiamo, che nel 2024 erano Accade-

mia della Scala, Essence Academy, Backstage, Formaper, Studio Parma e Studio Hanninen. Quest'ultimo uscito nella primavera del 2025. Finiti i lavori straordinari sono stati fatti lavori ordinari in particolare i bagni a piano terra e la reception, oltre a una serie di interventi quasi quotidiani visto la vetustà del palazzo.

Eventi diversi

Il 2024 ha visto la consueta partecipazione di SIAM al Fuori-Salone durante la design week e a Bookcity..

Certificazioni di qualità, codice etico, modello organizzativo

L'Ente è in possesso della Certificazione UNI ISO 9001-2015 riconfermata con l'audit del 2024.

Dal 2024 SIAM 1838 ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022.

L'Ente ha approvato e adotta un codice etico, ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.Lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza.

Il sito internet dell'Ente, nell'apposita sezione "Trasparenza", rende disponibili oltre allo statuto, ai bilanci annuali e ai dati obbligatori per legge, i documenti sopra citati.

Elementi e fattori rilevanti o di rischio nel raggiungimento dei risultati

I risultati di crescita dell'attività dell'Ente negli ultimi tre esercizi sono stati possibili anche grazie alla consistente attività legate alla didattica.

L'Ente continua la sua attività introducendo nuovi corsi diversificando l'offerta al fine di raggiungere un target sempre più ampio e minimizzare i rischi. Continua poi una costante ricerca di nuove opportunità legate alle aziende anche grazie al contributo del Consiglio direttivo.



6. Situazione economico – finanziaria



I dati sintetici di bilancio dell'Ente sono indicati nel prospetto sottostante, tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale dell'Ente e

dall'altro i risultati di sintesi economica, utile al fine di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione.

Voce	Anno corrente	Anno precedente	Incremento / (decremento)
Immobilizzazioni immateriali	2.210.007	2.313.172	(103.165)
Immobilizzazioni materiali	73.103	39.262	33.841
Immobilizzazioni finanziarie	1.000	0	1.000
Totale immobilizzato	2.284.110	2.352.434	(68.324)
Crediti entro l'esercizio successivo	(21.991)	31.828	(53.819)
Ratei e risconti attivi	229.878	233.535	(3.657)
Totale liquidità differite	207.887	265.363	(57.476)
Disponibilità liquide	140.432	(30.608)	171.040
TOTALE ATTIVITA'	2.632.429	2.587.189	45.240
Fondo di dotazione dell'ente	225.387	225.387	0
Patrimonio vincolato	466.863	560.467	(93.604)
Patrimonio libero	38.252	15.241	23.011
Avanzo / (disavanzo) d'esercizio	28.679	23.014	5.665
Patrimonio netto	759.181	824.109	(64.928)
Fondi per rischi e oneri	36.000	36.000	0
T.F.R.	111.826	96.106	15.720
Debiti oltre l'esercizio successivo	1.143.355	1.277.571	(134.216)
Passivo consolidato	1.291.181	1.409.677	(118.496)
Debiti entro l'esercizio successivo	446.404	257.422	188.982
Ratei e risconti passivi	135.663	95.981	39.682
Passivo corrente	582.067	353.403	228.664
TOTALE PASSIVITA'	2.632.429	2.587.189	45.240

	Esercizio corrente	Esercizio corrente %	Esercizio precedente	Esercizio precedente %
Proventi e ricavi				
Da attività di interesse generale	1.360.016	70,59%	1.326.282	60,17%
Da attività diverse	565.122	29,33%	857.861	38,92%
Da attività finanziarie e patrimoniali	0	0,00%	272	0,01%
Proventi di supporto generale	1.521	0,08%	19.949	0,90%
Totale proventi	1.926.659	100,00%	2.204.364	100,00%
Oneri e costi				
Da attività di interesse generale	1.238.276	65,24%	1.504.590	68,98%
Da attività diverse	547.252	28,83%	610.334	27,98%
Da attività finanziarie e patrimoniali	38.489	2,03%	37.414	1,72%
Oneri di supporto generale	73.963	3,90%	29.012	1,33%
Totale oneri e costi	1.897.980	100,00%	2.181.350	100,00%
Avanzo d'esercizio dopo le imposte	28.679		23.014	

Si evidenzia un costante del flusso di entrate derivanti dalle attività didattiche a conferma della fiducia posta dai terzi nell'attività di interesse generale dell'Ente.

Prospetto di formazione e distribuzione del valore aggiunto

Il valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'Ente ogni anno; il prospetto di formazione del valore aggiunto mette in evidenza la contrapposizione articolata dei componenti positivi e negativi della gestione sociale e la formazione di tale valore.

Il prospetto di distribuzione del valore aggiunto evidenzia, invece, la ripartizione della disponibilità generata tra le categorie di soggetti che beneficiano dell'azione dell'Ente; in particolare sono state distinte cinque categorie: collettività, pubblica amministrazione, risorse umane, capitale di credito ed organizzazione.

Partendo dai dati provenienti dal bilancio di esercizio sono state fatte le opportune analisi al fine di individuare quelli che sono veri e propri costi e quelli che invece possono essere classificati come oggetto della distribuzione

del valore prodotto dall'attività dell'Ente. La distribuzione sottolinea come gran parte del valore prodotto dall'Ente sia stato destinato, nell'esercizio in esame, alla valorizzazione delle attività istituzionali e relative alla preservazione dell'immobile.

Pertanto, si evidenzia che nell'esercizio in esame si è fatto ricorso all'autofinanziamento interno attingendo agli avanzi di gestione accantonati nei precedenti esercizi.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Nel 2024 la Regione Lombardia e Il Fondo Sociale Europeo hanno erogato a SIAM 165.090 euro per servizi formativi IFTS, 162.518,38 per i servizi formativi tramite il programma GOL e 3.393,12 euro contributo alla certificazione per la parità di genere.

La Camera di Commercio di Milano, Monza e Brianza ha invece erogato una liberalità di 70.000 euro





7. Altre informazioni



Indicazioni su contenziosi e sulle controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione

Non vi sono contenziosi in essere

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'Ente

Nel 2024 l'Ente ha proseguito la sua politica di attenzione all'impatto ambientale attraverso una serie di interventi mirati che riportiamo di seguito.

- * Sostituzione impianto raffreddamento elettrico con pompe di calore più efficienti
- * Utilizzo combustibile da fonti rinnovabili per riscaldamento
- * Sostituzione lampade incandescenti con lampade led
- * Utilizzo sensori crepuscolari per luci esterne
- * Raccolta differenziata
- * Smart working settimanale per ogni dipendente per ridurre spostamenti
- * Rimborso abbonamenti mezzi urbani per incentivare servizio pubblico
- * Boccione acqua per ridurre e disincentivare utilizzo bottigliette
- * Prodotti ecologici nei bagni
- * Utilizzo di carta ecolabel per stampanti e fotocopiatrici
- * Promozione tra i dipendenti del 5 Giugno giornata mondiale dell'impatto ambientale

L'Ente ha poi promosso un corso su manutenzione di E-Bike con Formaper e sta progettando un corso per installatore di pannelli fotovoltaici.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Il progetto di Bilancio è stato illustrato al Consiglio Direttivo in data 24 giugno 2025 e successivamente approvato dall'Assemblea dei soci nel pomeriggio dello stesso giorno. Il direttore generale ha presentato i risultati e non ci sono stati interventi di particolare rilievo su quanto esposto. Il bilancio è stato poi

approvato all'unanimità.

Informazione sui rischi specifici degli ETS

L'Ente non vede particolari rischi se non quelli di contesto.

La persistente instabilità sociale e economica mondiale può avere impatti sulla capacità di spesa delle singole persone mettendo potenzialmente a rischio parte del fatturato. Ma al momento è impossibile quantificare questo scenario.

L'ente comunque propone al mercato sempre progetti diversi per andare ad impattare anche soggetti diversi minimizzando il rischio che è spalmato su più target.

8. Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo



Ai sensi dell'art. 30, comma 7 del CTS, il Bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 del CTS e contiene l'attestazione dei sindaci stessi circa la conformità del documento alle linee guida di cui all'art. 14 (adottate con il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019)

* * *

Il presente Bilancio sociale è stato approvato dall'Organo competente dell'Ente in data 24/06/2025 e verrà reso pubblico tramite deposito presso il RUNTS e il sito internet dell'Ente stesso.

In particolare, viene dato atto che L'Organo di controllo, nel corso dell'esercizio in esame, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste in materia di ETS ai sensi del D.Lgs. n. 117/2017.

30

All'esito delle predette verifiche, l'Organo di controllo nel presente Bilancio sociale può attestare:

- ✿ che l'Ente ha svolto in via esclusiva o principale una o più attività tra quelle previste dall'articolo 5, comma 1, del D.Lgs. n. 117/2017, nonché, eventualmente, di attività diverse purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità definiti dal DM di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 117/2017;
- ✿ che nell'attività di raccolta fondi l'Ente ha rispettato i principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori ed il pubblico, in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'articolo 7, comma 2, del D. Lgs. n. 117/2017;
- ✿ che l'Ente non persegue finalità di lucro; tale condizione risulta dai seguenti elementi:
 - il patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, quali ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, è destinato esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria;
 - è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve, tenendo altresì conto di quanto stabilito dall'art. 8, comma 3, lettere da a) ad e) del D. Lgs. n. 117/2017.

Società d'Incoraggiamento d'Arti e Mestieri - ETS

via Santa Marta 18 - 20123 Milano

Tel: 0286450125 | WhatsApp 3420628854

Mail: formazione@siam1838.it