



SOCIETÀ D'INCORAGGIAMENTO
D'ARTI E MESTIERI

BILANCIO SOCIALE 2025




PREMESSA

Il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del Bilancio sociale per gli Enti del Terzo settore adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14, primo comma, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117.

Il presente Bilancio sociale risponde alle esigenze informative degli stakeholders dell'Ente, intesi non solo i portatori di interessi, ma anche titolari di diritti e di bisogni, ivi compresi gli associati, i lavoratori ed i volontari dell'Ente, completando le informazioni presentate nel bilancio d'esercizio ed, in particolare, nella Relazione di missione, rispetto a obiettivi e strategie, responsabilità e sistemi di governance, performance, risultati e, soprattutto, agli effetti delle attività svolte dall'Ente.

Con il presente Bilancio sociale si intende, pertanto, rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente, al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e finanziaria contenuta nel Bilancio di esercizio.

Dati Anagrafici	
Sede in	Via Santa Marta 18 20123 Milano MI
Partita IVA	12628910155
Codice Fiscale	80040130157
Forma Giuridica	Associazione Ente del Terzo Settore
Settore di attività prevalente (ATECO)	855920
Numero di iscrizione al RUNTS	Rep 9166.
Sezione di iscrizione al registro	R.G. 9281/2023
Codice/lettera attività di interesse generale svolta	
Attività diverse secondarie	



Con il presente Bilancio sociale l'Ente intende fornire agli stakeholders la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione e di effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In particolare, il Bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della sua natura e dei risultati dell'Ente;
- attivare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders, ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.
- In tale ottica, le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari contenuti nel presente Bilancio sociale rivestono, per i differenti interlocutori dell'Ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

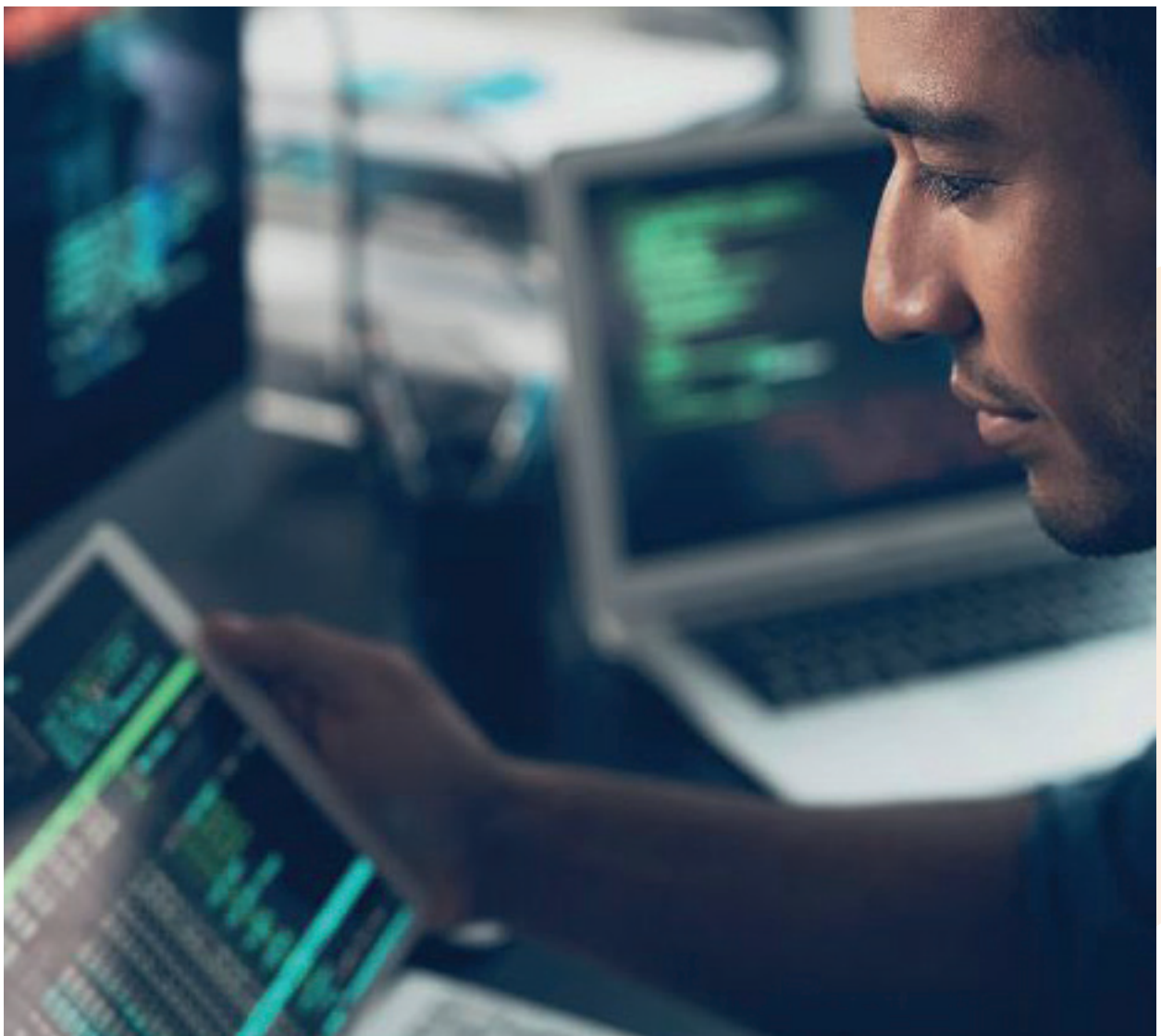
A mero titolo esemplificativo, la lettura del Bilancio sociale consente:

- agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, di adattarle ad un cambio del contesto esterno, di verificare l'operato degli amministratori;
- agli amministratori di correggere/riprogrammare le attività a breve/medio termine, di «rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento;
- alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali

FINALITÀ DEL BILANCIO SOCIALE

finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici;

- ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.



A garanzia della qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute, nella redazione del presente Bilancio sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019:

rilevanza: nel Bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;

completezza: sono stati individuati i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione, e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;

trasparenza: si è cercato di rendere il più possibile chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

neutralità: le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; esse riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;

comparabilità: le informazioni nel Bilancio sociale sono state espone con modalità tali da rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;

chiarezza: le informazioni sono state espone in maniera il più possibile chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

attendibilità: i dati positivi riportati nel Bilancio sociale sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti inoltre non sono stati prematuramente documentati come certi;

autonomia delle terze parti: nel caso in cui terze parti rispetto all'Ente siano state

I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. I dati quantitativi espressi nel presente Bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, sono esposti in unità di euro.

“

Le informazioni contenute nel presente Bilancio sociale sono state strutturate in otto sezioni, di seguito riportate.

”



1. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio sociale

Standard di rendicontazione utilizzati

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le “Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore” di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Cambiamenti significativi di perimetro

Dal 2025 SIAM 1838 si è accreditata presso la Regione Lombardia anche per i Servizi al Lavoro.

Ciò ha comportato, come richiesto dalla normativa, anche l’apertura di un’altra sede in una provincia diversa dalla sede principale. SIAM ha individuato in Gallarate, in provincia di Varese, la sede per il nuovo ufficio dei servizi al lavoro.

L’attività è partita a settembre e per i primi mesi non ha dato particolari risultati, ma SIAM la considera strategica per aiutare le persone, dopo i corsi di formazione, a essere inseriti nel mondo del lavoro adempiendo così in maniera ancora più completa alla sua missione fondante.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell’Ente. Per garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Si forniscono le seguenti informazioni generali sull'Ente:

Nome dell'Ente: SIAM1838 - Società d'Incoraggiamento d'Arti e Mestieri – ETS

Codice fiscale 80040130157

Partita IVA 12628910155

Forma giuridica e qualificazione ex D.Lgs. n. 117/2017: Associazione senza fine di lucro

Forma giuridica e qualificazione ex D.Lgs. n. 117/2017: Associazione senza fini di lucro

Indirizzo sede legale: via Santa Marta 18 20123 Milano

Valori e finalità perseguite Dal 1838 lavoriamo per una società democratica della conoscenza, coniugando innovazione, istruzione, inclusione e valori fondamentali, in modo che i benefici siano a vantaggio di tutte le persone senza escludere o lasciare indietro nessuno. Operiamo a livello locale, elaborando modelli di intervento replicabili ovunque. Sono migliaia i progetti di formazione, inclusione e innovazione sociale realizzati in oltre 180 anni di storia.

Proseguiamo con impegno e passione la nostra missione con sempre nuovi progetti, finanziati da privati e da fondi pubblici inclusi anche quelli europei. • Intervendiamo con soluzioni innovative e sistemiche in settori strategici per lo sviluppo economico del paese. (abbandoni scolastici, disoccupazione giovanile, reskill dei lavoratori, parità di genere, invecchiamento attivo ecc.).

Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore Lavoriamo a stretto contatto con società per i servizi al lavoro al fine di promuovere e garantire l'inserimento di persone disoccupate in percorsi formativi. SIAM 1838 è socia della Fondazione I-Crea ITS Academy per promuovere la formazione tecnica post diploma.

Collegamenti con enti pubblici, collaboriamo con l'Università per erogare percorsi formativi IFTS tramite la partecipazione in ATS (Associazioni Temporanee di Scopo) e con i centri per l'impiego per le attività di inserimento nel mondo produttivo tramite le attività di servizi al lavoro.

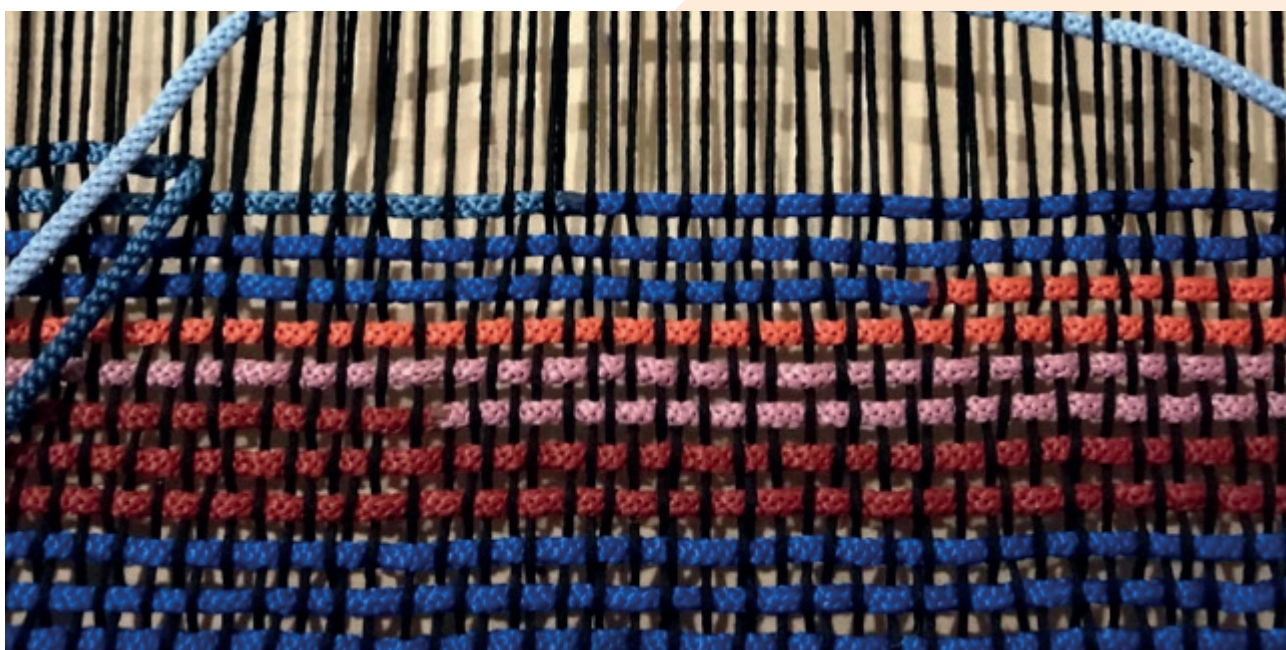
Da anni poi SIAM1838 partecipa ai bandi di Regione Lombardia per l'erogazione di servizi formativi finanziati

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento

2. Informazioni generali sull'Ente

dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.Lgs. n. 117/2017; in particolare:

- i compensi individuali ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali sono proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non sono superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1 del CTS;
- l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi non superiori al loro valore normale;
- le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque sono avvenute a condizioni di mercato;
- gli interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, sono corrisposti nei limiti di quanto previsto dall'articolo 8 comma 3 lettera e) del D.Lgs. n. 117/2017.
- L'Ente svolge, anche attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 117/2017 già indicate nel bilancio d'esercizio; di tali attività viene dato conto con riferimento agli aspetti di pertinenza del Bilancio sociale nel presente documento





3. Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base associativa

La consistenza e la composizione della base associativa è la seguente:

1 socio fondatore, tre soci ordinari, 17 soci Vitalizi, 1 socio sostenitore persone fisiche, 2 soci sostenitori ente e aziende

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Lo Statuto di Siam 1838 prevede tre categorie principali di Soci:

- **Soci Fondatori.** È attribuita questa qualifica alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Milano Monza Brianza Lodi, in quanto ha partecipato all'atto costitutivo.
- **Soci Ordinari.** Sono gli enti pubblici e privati nonché le persone fisiche che versano annualmente una quota pari a tre o più quote annuali; essi si distinguono in (i) Soci Sostenitori Enti Pubblici, (ii) Soci Sostenitori Enti Privati e Imprese, nonché (iii) Soci Sostenitori Persone Fisiche.
- **Soci vitalizi.** Sono le persone fisiche che versano in un'unica soluzione venti o più quote annuali.
- **SIAM 1838** è amministrata da un Consiglio Direttivo che delibera su tutti i provvedimenti di ordinaria e straordinaria amministrazione che ritiene opportuni per il raggiungimento dello scopo sociale. Il Consiglio Direttivo è composto da 7 a 17 membri eletti dall'Assemblea. Di questi:
 - sette membri sono scelti tra Soci Ordinari e Vitalizi,
 - sette membri sono scelti tra i proposti dalla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Milano Monza Brianza Lodi,
 - un membro proposto da ciascuno dei Soci Sostenitori Imprese ed Enti Privati,
 - un membro tra i proposti dai Soci Sostenitori Persone Fisiche.

La carica di Consigliere è gratuita.

Il Consiglio di amministrazione attualmente in carica è stato nominato in data 18 giugno 2024 e dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

La composizione del Consiglio Direttivo è la seguente:

Presidente

Federico Radice Fossati

Vicepresidente

Riccardo Monti

Consiglieri

Gabriele Albertini

Stefania Amodeo

Francesco Baggi Sisini

Irene Caramaschi

Michele Cimino

Fabrizio Duchene de Vere

Francesco Guasti

Adriana Mavellia

Emiliano Novelli in rappresentanza di Assolombarda

Alessandro Palumbo

Alberto Pianta in rappresentanza della Fondazione Chizzolini

Donatella Sciuto

Carlo Ticozzi Valerio

Federica Villa

Maurizio Zani

All'Organo di controllo è attribuita anche la funzione di revisione legale dei conti ai sensi dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 117/2017.

La composizione dell'Organo di controllo è la seguente: Simone Bruno e Alberto Rimoldi che non percepiscono compensi per la loro prestazione.

L'Organismo di Vigilanza è stato nominato il 3 marzo del 2026 ed è l'Avvocato Francesco Bruni che percepisce un compenso annuale di 2.000,00€ euro. L'avvocato Bruni sostituisce il precedente OdV dotto.sa De Napoli che ha dovuto lasciare perché ha accettato un nuovo lavoro incompatibile con la carica di OdV.

Aspetti relativi alla democraticità interna

Lo statuto prevede che l'Assemblea nomini il Consiglio Direttivo. L'assemblea ha inoltre il potere di approvare budget e bilancio di esercizio.

Il Consiglio direttivo nomina Presidente e Vicepresidente e si occupa della gestione ordinaria. Viene nominato anche un Comitato Esecutivo che ha il compito di coadiuvare il management nell'indirizzo della gestione dell'Ente.

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Definizione di Stakeholder

Sono portatori d'interesse, o stakeholders, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con l'Ente relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell'Ente.

Stakeholders esterni

Beneficiari dei progetti – partecipanti ai corsi siano a pagamento o gratuiti

Camera di Commercio di Milano Monza e Brianza e la Fondazione Chizzolini erogano ogni anno una liberalità per la formazione. La Fondazione Baggi Sisini copre invece i costi per corsi per le persone meno fortunate in particolare per le persone detenute nel carcere di Bollate, Milano e per disoccupati oltre i 45 anni.

Grazie alla Regione Lombardia i fondi FSE e il programma GOL, Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, l'Ente in collaborazione con Enti per i servizi a lavoro della Regione Lombardia ha potuto erogare corsi per disoccupati

Stakeholders interni

Organi statutari (soci, consiglieri e revisori)

Lavoratori (dipendenti, collaboratori, consulenti, borsisti, tirocinanti, ecc.)



Lavoro cooperativo, fiducia, creatività e innovazione caratterizzano i rapporti professionali all'interno di SIAM 1838 per garantire la crescita, la responsabilità e la realizzazione di collaboratori e impiegati.

Per lo svolgimento dei propri fini istituzionali SIAM 1838, quando necessario, seleziona collaboratori e professionisti da affiancare al personale interno per supportarne le attività.

Al termine di ciascun processo di selezione, dopo colloqui individuali, viene pubblicato un verbale di chiusura con indicazione della risorsa selezionata oppure viene costituita una short list di professionisti, con validità annuale o pluriennale, a cui si conferiscono incarichi in caso di necessità.

SIAM 1838 investe costantemente in strumenti di welfare, pensati per aumentare il benessere dei dipendenti e dei collaboratori.

Ogni dipendente SIAM ha diritto a buoni pasto, abbonamento ai mezzi pubblici, convenzioni con Istituti medici per visite mediche a prezzi vantaggiosi.

Il numero di dipendenti nel 2025 è costante

Tutte le persone di SIAM hanno dato un contributo significativo, per questo motivo a marzo 2026 a tutti è stato erogato un premio.

Durante il 2025 è stata confermata la certificazione di parità di genere ed è stato implementato un sistema di segnalazione anonimo per dipendenti, persone esterne (collaboratori, fornitori ecc)

Tipologia di risorsa	Anno corrente	Anno precedente	Incremento (decremento)	/
Dipendenti	7	7	0	
Collaboratori	2	2	0	
Totale	0	9	0	

4. Persone che operano per l'Ente

I sette dipendenti hanno un'età media inferiore ai 40 anni

Con riferimento al personale dipendente si segnala che l'Ente ha adottato apposite procedure e piani con riferimento:

- ◇ al rispetto delle pari opportunità per l'accesso alle diverse posizioni lavorative e nei percorsi di avanzamento delle carriere;
- ◇ alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;
- ◇ alla presenza di un piano di welfare aziendale o di incentivazione del personale;
- ◇ alla presenza di procedure che favoriscano la conciliazione vita lavoro dando a tutti la possibilità di un giorno di smart work alla settimana

Al personale dipendente è applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro metalmeccanico.

L'Ente non ha volontari che partecipano alle sue attività.

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del CTS gli enti danno conto nel Bilancio sociale di aver rispettato il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13 comma 1 del Decreto Legislativo n. 112/2017.

In presenza di comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 5, comma 1, del CTS, il rapporto in esame è stabilito in uno a dodici. In tale ipotesi occorre fornire una dettagliata motivazione delle "comprovate esigenze" che consentono di derogare al suddetto rapporto retributivo.



5. Obiettivi e attività

Nel corso del 2025 la Società di Incoraggiamento Arti e Mestieri ha migliorato il fatturato della didattica proponendo nuovi corsi e continuando, e migliorando, l'utilizzo dei fondi del programma GOL, Garanzia Occupabilità Lavoratori, della regione Lombardia. La pre chiusura indica un fatturato complessivo della didattica di oltre 725.000 euro in netto miglioramento anche rispetto al budget che prevedeva una chiusura a 675.000 euro

A questo risultato hanno contribuito in modo diverso le varie attività di business:

Formazione a Catalogo a pagamento,

Formazione Finanziata da Regione Lombardia, FSE o da aziende

Formazione Finanziata da Fondazioni per attività benefiche.

Nel complesso gli studenti di SIAM nel 2025 sono stati 558

Anche nel 2025 SIAM per le sue attività didattiche ha potuto contare sulla libera erogazione di un contributo di 70.000 euro dalla Camera di Commercio di Milano, Monza e Brianza e dalla Fondazione Chizzolini che per il 2025 ha contribuito con 76.800 euro.

Sommando queste ultime cifre al fatturato si ottengono 872.000 euro una cifra che conferma il trend intrapreso da alcuni anni di crescita delle attività della didattica. Migliorate rispetto al budget anche gli introiti dall'utilizzo delle aule SIAM per l'erogazione di corsi da terze parti. Erano previsti infatti 100.000 euro mentre la prechiusura si attesta a 113.000.

Offerta formativa a catalogo

L'offerta formativa a pagamento ha visto la partecipazione di 181 studenti con i corsi di Eletttricista, Idraulico, Caldaista e Sartoria che si sono confermati come quelli trainanti e di riferimento in Milano per i rispettivi settori. A questo si è aggiunto Design del Legno che ormai è consolidato e richiama studenti anche da fuori Regione. Aver portato il laboratorio di falegnameria all'interno di Santa Marta è stato sicuramente un altro fattore di successo.

GOL

Il programma GOL, il cui significato è “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori”, è un’azione di riforma introdotta dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell’Italia (PNRR) per rilanciare l’occupazione in Italia e combattere la disoccupazione.

SIAM, collaborando con alcuni centri per l’impiego, ha inserito 116 persone che avevano i requisiti per poter accedere al programma GOL. I corsi seguiti sono stati impianti elettrici, impianti idraulici, caldaie murali, sartoria (base e avanzata) ricamo e design contemporaneo, design del legno, falegnameria e modellazione 3D.

Da Settembre SIAM ha iniziato le sue attività di servizi al lavoro dopo l’accreditamento ottenuto a giugno, aprendo gli uffici anche in provincia di Varese, a Gallarate. I benefici economici dell’attività si vedranno però dal 2026.



Corsi Finanziati

Nel 2025 si sono conclusi i due progetti finanziati dalla Regione Lombardia nel campo dell'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) e a Novembre sono partiti i due nuovi.

Il primo "Internet of Robotic Things: IoT, Robotica e Advanced Manufacturing per l'automazione integrata". Il progetto focalizzato su alcune nuovissime competenze relative al machine learning e al user experience desing. 23 allievi iscritti. 550 ore di aula e laboratori e 450 ore di stage in azienda. SIAM è capofila del progetto, i partner dell'ATS sono i seguenti: Dipartimento di Informatica dell'Università di Milano, Formaper, Formaterziario, Istituto Paritario "S. Freud", Piano C, DAMA, WE3D srls, Social Things, Digital Fabbrichetta, TheFabLab, Makers Hub, Aivox, Alascom.

Il secondo "Internet of Human Things: le competenze del data analyst per la competitività delle strategie aziendali". La proposta formativa ha l'obiettivo di formare nuovi profili nell'ambito della programmazione informatica applicata all'elaborazione dati. 24 allievi iscritti, 500 ore di laboratori informatici e 500 ore di stage in azienda. Capofila del progetto l'Istituto Paritario "S. Freud", i partner dell'ATS, oltre a SIAM (anche sede del corso), sono i seguenti: Dipartimento di Informatica dell'Università di Milano, Formaper, Formaterziario, Abstract srl, SAEP ICT Engineering, Focus Informatica, Social Things, Piano C.

Da rilevare che alla fine dello stage 80% degli studenti sono stati assunti. Altri hanno preferito proseguire gli studi o stanno cercando lavoro che sia più in linea con le proprie aspettative.

Per quanto riguarda le aziende da segnalare contrariamente agli anni passati non è stata svolta nessuna attività in collaborazione con FORMAPER.

Corsi Finanziati Fondazioni private Charity

Nel 2025 è proseguita la stretta e proficua collaborazione con la Fondazione Baggi Sisini che ha supportato una serie di corsi per persone disagiate. In particolare, sono state erogati corsi di informatica e di elettricisti presso l'Istituto Penitenziario di Bollate e di italiano presso l'Istituto Penitenziario di San Vittore.

Presso la sede SIAM sono stati invece realizzati due corsi gratuiti per l'avviamento alla professione di sarto.

La Fondazione ha poi erogato due borse di studio per la partecipazione al corso di Design del Legno.

Complessivamente grazie alla Fondazione Baggi Sisini 69 persone hanno potuto accedere a un corso di formazione.

Nell'ambito delle attività benefiche SIAM ha poi collaborato con InTech e con il Gruppo L'Impronta per la realizzazione ed erogazione di un corso dedicato alla professione di software tester che ha visto la partecipazione di 15 studenti, di cui una parte con disturbi dello spettro autistico. Il corso è stato di 360 ore di aula e 240 ore di stage presso le

aziende.

Nel 2025 è iniziata anche la collaborazione con la società di consulenza RMCG che ha permesso di erogare 3 borse di studio (due per textile design 1 per Design del legno) per un importo complessivo di circa 3.000 euro.

Certificazioni di qualità, codice etico, modello organizzativo

L'Ente è in possesso della Certificazione di qualità UNI 9001:2015, presupposto considerato necessario per lo svolgimento dell'attività. L'ultima verifica ispettiva con esito positivo è stata effettuata il 7 luglio 2025

L'Ente ha anche la certificazione per la parità genere PdR125:2022, l'ultima verifica con esito positivo per il 2025 è stata fatta il 4 aprile 2025

L'Ente ha approvato e adotta un codice etico, ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.Lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito Modello organizzativo di gestione e controllo sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma monocratica.

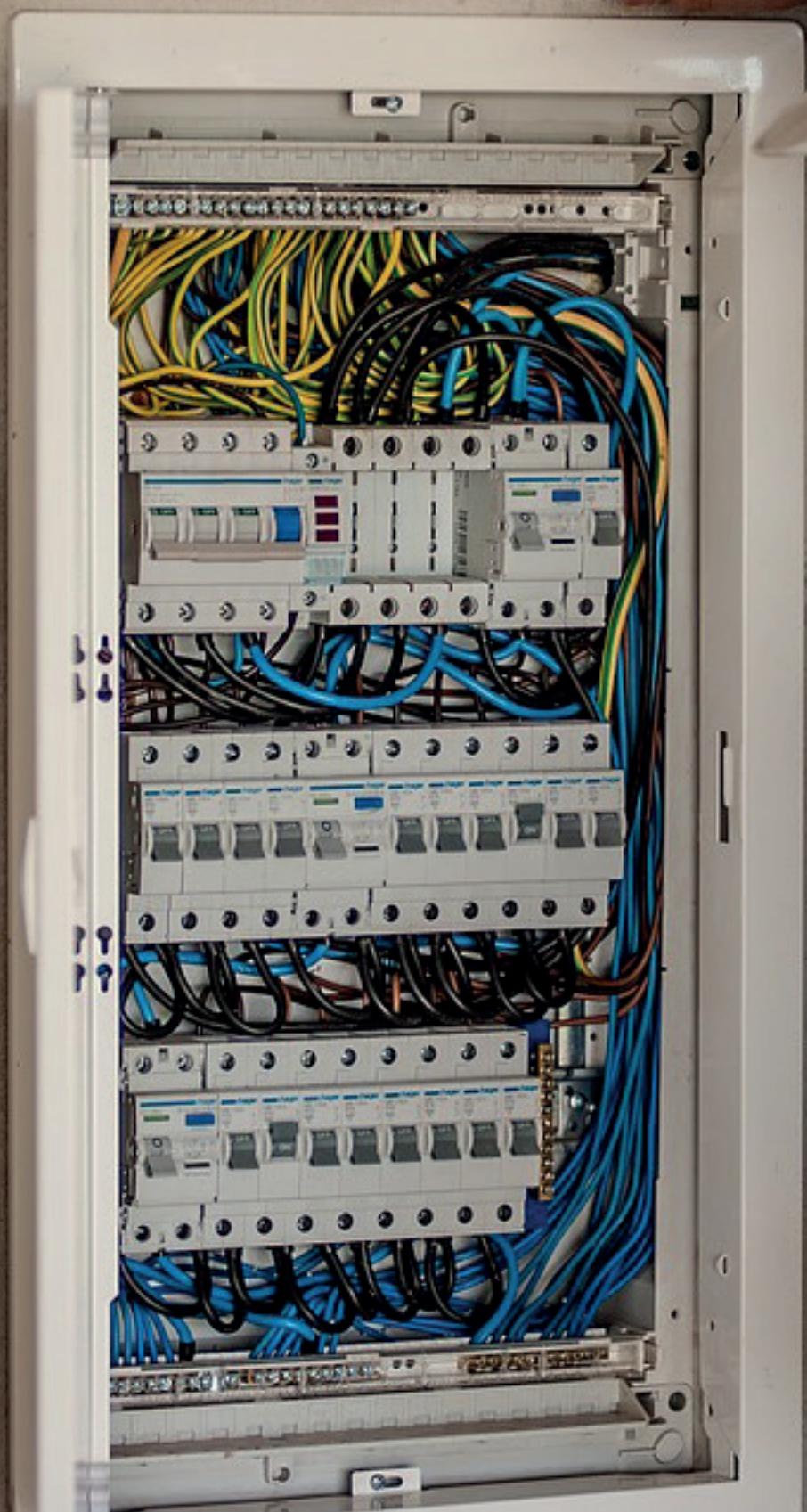
Il sito internet dell'Ente" rende disponibili ai bilanci annuali e ai dati obbligatori per legge, i documenti sopra citati.

Elementi e fattori rilevanti o di rischio nel raggiungimento dei risultati

I risultati di crescita dell'attività dell'Ente negli ultimi tre esercizi sono stati possibili anche grazie alla consistente attività di fundraising operata dall'Ente, come analiticamente dettagliato nella Relazione di Missione relativa all'annualità in esame.

Le campagne di sensibilizzazione poste in essere hanno garantito l'approvvigionamento di mezzi finanziari per il consolidamento dell'attività. È necessaria un'attenta pianificazione e programmazione, per la quale il Consiglio di amministrazione ha già strutturato apposite azioni, al fine di continuare e consolidare la fidelizzazione dei donatori rendendoli sempre più partecipi alla missione dell'Ente.





6. Situazione economico finanziaria

I dati sintetici di bilancio dell'Ente sono indicati nel prospetto sottostante, tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale dell'Ente e dall'altro i risultati di sintesi economica, utile al fine di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione. Si evidenzia un aumento costante del flusso di entrate derivanti dalle attività didattiche a conferma della fiducia posta dai terzi nell'attività di interesse generale dell'Ente.

Descrizione	Anno corrente	Anno precedente	Incremento / (decremento)
immobilizzazioni immateriali	2.108.300	2.210.007	(101.707)
immobilizzazioni materiali	102.511	73.103	29.408
immobilizzazioni finanziarie	1.000	1.000	0
Totale immobilizzato	2.211.811	2.284.110	(72.299)
crediti entro l'esercizio successivo	83.128	(21.991)	105.119
crediti e risconti attivi	181.866	229.878	(48.012)
Totale liquidità differite	264.994	207.887	57.107
risponibilità liquide	(200.784)	140.432	(341.216)
TALE ATTIVITA'	2.276.021	2.632.429	(356.408)
Fondo di dotazione dell'ente	225.387	225.387	0
patrimonio vincolato	513.054	466.863	46.191
patrimonio libero	66.930	38.252	28.678
Avanzo / (disavanzo) d'esercizio	23.281	28.679	(5.398)
patrimonio netto	828.652	759.181	69.471
rischi per rischi e oneri	36.000	36.000	0
Imposta R.I.	127.904	111.826	16.078
debiti oltre l'esercizio successivo	768.404	1.143.355	(374.951)
passivo consolidato	932.308	1.291.181	(358.873)
debiti entro l'esercizio successivo	341.619	446.404	(104.785)
debiti e risconti passivi	173.442	135.663	37.779
passivo corrente	515.061	582.067	(67.006)
TALE PASSIVITA'	2.276.021	2.632.429	(356.408)

	Esercizio corrente	Esercizio corrente %	Esercizio precedente	Esercizio precedente %
Proventi e ricavi				
Da attività di interesse generale	1.441.091	69,26%	1.360.016	70,59%
Da attività diverse	615.661	29,59%	565.122	29,33%
Da attività finanziarie e patrimoniali	4	0,00%	0	0,00%
Proventi di supporto generale	23.852	1,15%	1.521	0,08%
Totale proventi	2.080.608	100,00%	1.926.659	100,00%
Oneri e costi				
Da attività di interesse generale	1.242.736	60,41%	1.238.276	65,24%
Da attività diverse	692.518	33,66%	547.252	28,83%
Da attività finanziarie e patrimoniali	38.189	1,86%	38.489	2,03%
Oneri di supporto generale	83.884	4,08%	73.963	3,90%
Totale oneri e costi	2.057.327	100,00%	1.897.980	100,00%
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	23.281		28.679	

Prospetto di formazione e distribuzione del valore aggiunto

Il valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'Ente ogni anno; il prospetto di formazione del valore aggiunto mette in evidenza la contrapposizione articolata dei componenti positivi e negativi della gestione sociale e la formazione di tale valore.

Il prospetto di distribuzione del valore aggiunto evidenzia, invece, la ripartizione della disponibilità generata tra le categorie di soggetti che beneficiano dell'azione dell'Ente; in particolare sono state distinte cinque categorie: collettività, pubblica amministrazione, risorse umane, capitale di credito ed organizzazione.

Partendo dai dati provenienti dal bilancio di esercizio sono state fatte le opportune analisi al fine di individuare quelli che sono veri e propri costi e quelli che invece possono essere classificati come oggetto della distribuzione del valore prodotto dall'attività dell'Ente.

La distribuzione sottolinea come gran parte del valore prodotto dall'Ente sia stato destinato, nell'esercizio in esame, alla valorizzazione delle attività istituzionali e relative alla preservazione dell'immobile.

Peraltro, si evidenzia che nell'esercizio in esame non si è fatto ricorso all'autofinanziamento interno attingendo agli avanzi di gestione accantonati nei precedenti esercizi.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Erogazione liberale CCIA Milano Monza e Brianza	70.000 euro
Erogazione Fondazione Chizzolini	78.600 euro
Finanziamento Regione Lombardia per IFTS	183.180 euro
Finanziamento GOL Regione Lombardia	303.641,67 euro
Finanziamento Fondazione Baggi Sisini	42.500 euro
Finanziamento borse di studio RMCG	2.980 euro

Quantificazione dell'apporto del volontariato

SIAM 1838 non ricorre a volontari per erogare i propri servizi.

Criticità emerse nella gestione

Non ci sono eventi critici da segnalare



Indicazioni su contenziosi e sulle controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono state controversie o contenziosi nel 2025

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'Ente

Nel 2025 sono proseguite le attività volte a minimizzare l'impatto ambientale tra cui

- ◇ Utilizzo combustibile da fonti rinnovabili per riscaldamento
- ◇ Sostituzione lampade incandescenti con lampade led
- ◇ Utilizzo sensori crepuscolari per luci esterne
- ◇ Raccolta differenziata
- ◇ Smart working settimanale per ogni dipendente per ridurre spostamenti
- ◇ Rimborso abbonamenti mezzi urbani per incentivare servizio pubblico
- ◇ Boccione acqua per ridurre e disincentivare utilizzo bottigliette
- ◇ Prodotti ecologici nei bagni
- ◇ Utilizzo di carta ecolabel per stampanti e fotocopiatrici

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Il progetto di Bilancio è stato illustrato al Consiglio Direttivo in data 5 maggio 2026 e successivamente approvato dall'Assemblea dei soci nella stessa mattina.

Il Direttore Generale ha presentato i risultati e non ci sono stati interventi di particolare rilievo su quanto esposto. Il bilancio è stato poi approvato all'unanimità.

7. Altre informazioni

Informazione sui rischi specifici degli ETS

L'Ente non vede particolari rischi se non quelli di contesto.

La persistente instabilità sociale e economica mondiale può avere impatti sulla capacità di spesa delle singole persone mettendo potenzialmente a rischio parte del fatturato. Ma al momento è impossibile quantificare questo scenario.

L'ente comunque propone al mercato sempre progetti diversi per andare ad impattare anche soggetti diversi minimizzando il rischio che è spalmato su più target.

L'Organo di controllo, nel corso dell'esercizio in esame, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste in materia di ETS ai sensi del D.Lgs. n. 117/2017.

All'esito delle predette verifiche, l'Organo di controllo nel presente Bilancio sociale può attestare:

- che l'Ente ha svolto in via esclusiva o principale una o più attività tra quelle previste dall'articolo 5, comma 1, del D.Lgs.n.117/2017, nonché, eventualmente, di attività diverse purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità definiti dal DM di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 117/2017;
- che nell'attività di raccolta fondi l'Ente ha rispettato i principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori ed il pubblico, in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'articolo 7, comma 2, del D. Lgs. n.117/2017;
- che l'Ente non persegue finalità di lucro; tale condizione risulta dai seguenti elementi:

il patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, quali ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, è destinato esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria;

è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve, tenendo altresì conto di quanto stabilito dall'art.8, comma 3, lettere da a) ad e) del D. Lgs. n.117/2017.

8. Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo

Il presente Bilancio sociale è stato approvato dall'Organo competente dell'Ente in data 5 maggio 2026 ed è reso pubblico tramite deposito presso il RUNTS e il sito internet dell'Ente stesso.



CONTATTI

Formazione@siam1838.it

Tel +39 0286450125
WhatsApp +39 342 0628854

SIAM1838
via Santa Marta 18
20123 Milano



SOCIETA D'INCORAG

DALLA CA

SCUOLE

CHIMICA, FONDAZIONE MYLI

TESSITURA

MECCANICA

GEOMETRIA

DISEGNO GEOM

" " DI

" " D

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

" "

AULA MAGNA